

女性の働きやすい環境を整備するため次の通り行動計画を策定する

1、計画期間 2016年4月1日～2018年3月31日

2、当社の課題

当社では採用、勤続年数、成績評価において男女間の差は無く女性には働きやすい環境を作っている。その中で、職位に寄っては労働時間が長くなり仕事と家庭の両立に支障がでてくる事も予想される事から、店舗のパートナー人員を充足させ当該職位であるシフトマネージャー及び正社員の労働時間の長時間化を抑制する。

3、目標

正社員の時間外労働をターム（4週間）平均で30時間以内にする。

シフトマネージャーの時間外労働をターム（4週間）30時間以内にする。

上記を人員充足と業務効率化により達成させる。

4、取組

2016年4月～

- ・労務管理上の数値のチェックとフォローを継続
- ・アルバイト募集活動の強化
- ・時間外労働30時間超の従業員について、改善可否のヒアリングを安全衛生委員会にて実施
- ・時間のかかる業務について手順の見直し改善を随時遂行する
- ・IT機器の活用及び最適なる利用方法の模索

2017年4月頃まで

- ・ノー残業デーの効果測定、運用の可否検討

以上

女性の活躍に関する情報公表

労働者の勤続年数 2015年5月1日現在

全体平均 19.2年（正社員）

	男性	女性
総務部	20.1年	21.4年
営業部	18.3年	18.8年
